

サンプルスチック株式会社 取組計画

企業等所在地：栃木県那須塩原市北赤田 1589-22

代表者・職氏名：代表取締役 大江 正孝

働きやすく、働きがいのある職場環境を実現するため 次の計画を策定する

1. 計画期間 2019年1月1日～2022年2月28日

2. 当社の課題

「働きやすさ」の課題

- ・休暇が取得しづらい環境と社風がある（有給休暇平均取得率20%）
- ・一部部門に業務過多が発生している（最大残業30時間/月）
- ・5Sの徹底、業務環境改善が不十分でムラとムダがある

「働きがい」の課題

- ・人生設計とキャリアプランが結びついておらず、将来が描きづらい

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：残業ゼロ、有給休暇の平均取得率70%を目指し、かつ業績向上し続ける

<取組内容>

1. 休暇を取得しやすい環境を整える

- 2019年1月～：有給休暇取得制度の見直しを検討する
（計画的付与、時間単位取得、介護に限り保存期間2→3年に延長）
- 2019年3月～：有給休暇制度の周知と取得促進を実施する
- 2020年3月～：休暇に関する制度の見直しを検討する
（子の看護休暇、介護休暇を条件付きで無給から有給へ）

2. 残業ゼロ運動を実施する

- 2019年1月～：ノー残業デーの設置を検討する
- 2019年3月～：ノー残業デーを週当たり1日設置する
（以降、毎年1日ずつ増やす）

3. 1. 2を実現するため、業務改善に全社員で取り組む（QC、5S）

- 2019年3月～：5S活動をスタートする
- 2019年4月～：QC活動の外部研修を実施する

目標2：キャリアプランを示し、個人目標と評価が連動する仕組みを構築する

<取組内容>

1. キャリアプランを明確にする

- 2019年1月～：5年後の組織図を検討し、人員計画を見直す
- 2019年3月～：5年後の組織図、人員計画を発表する
- 2019年4月～：教育研修計画の見直しを検討する

2. 個人目標と評価が連動する仕組みを構築する

- 2019年3月～：個人目標設定の外部研修を実施する
- 2019年4月～：評価制度を検討する
- 2020年3月～：個人目標と評価が連動した仕組みの運用を開始する